

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора МАУК «БГЦБ»  
от 11.01.2021г. № 11

**Положение**  
**о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**  
**в муниципальном автономном учреждении культуры**  
**«Балаковская городская центральная библиотека»**  
**муниципального образования город Балаково**

Настоящее Положение (далее - Положение) о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении культуры «Балаковская городская центральная библиотека» муниципального образования город Балаково (далее - МАУК «БГЦБ») разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. Настоящее положение определяет в рамках реализации уставных целей и задач МАУК «БГЦБ») систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАУК «БГЦБ».

**1. Общие положения**

1.1. Основной задачей деятельности МАУК «БГЦБ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУК «БГЦБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

1.3. Действие положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов учреждения.

